

Pasian di Prato, 30.12.2025

Oggetto: Domande Proibite durante il colloquio di lavoro

Con la presente circolare l'azienda SOC.MA.S Srl si impegna a non chiedere, durante i colloqui di lavoro, le seguenti informazioni.

Secondo il Codice delle pari opportunità fra uomo e donna (D.L. 198 del 2006) è proibita qualsiasi discriminazione fondata su:

- sesso e orientamento sessuale;
- stato matrimoniale, di famiglia o di gravidanza;
- stato di maternità o paternità, sia naturale che adottiva;
- gestione della famiglia (come la presenza di un/a baby sitter o un/a nonno/a in casa che possa accudire eventuali figli) e professione dei genitori del candidato.

Secondo il D.L. 276 del 2003 è proibita qualsiasi domanda relativa a:

- stato di salute;
- disabilità (fanno eccezione i candidati appartenenti alle categorie protette che devono dichiarare la loro condizione sul proprio curriculum vitae, questo per essere agevolati nella ricerca di un'occupazione o nell'inserimento in un'azienda)

Inoltre, SOC.MA.S Srl si impegna a non chiedere:

- Religione
- Etnia e provenienza
- Storico salariale

Il Comitato Guida:

Mirko Zannier**Elisa Nardini**

SOC.MA.S s.r.l.
Il Presidente
Amministratore Delegato
Miro Zannier

