

Pasian di Prato, 30.12.2025

Informativa segnalazioni parità di genere

SOC.MA.S Srl ha adottato un sistema di gestione per garantire la parità di genere conformemente alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

Mediante apposite procedure interne le risorse possono esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per la promozione della parità di genere.

In particolare, al fine di prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, SOC.MA.S Srl ha predisposto una metodologia di segnalazione anonima di tali categorie di accadimenti a tutela dei/delle dipendenti che segnalano.

L'organo competente a gestire le segnalazioni riguardanti violazioni/non conformità relativamente alla UNI/PdR 125:2022 è il Comitato Guida per la parità di genere di SOC.MA.S Srl.

Le segnalazioni di abusi, molestie e violenze di genere subiti nel luogo di lavoro vanno effettuate mediante il modulo "Modulo Segnalazioni" presente in prossimità della bacheca aziendale e sul sito web aziendale.

Con la presente informativa SOC.MA.S Srl vuole descrivere il canale messo a disposizione per la segnalazione delle suddette violazioni, il meccanismo di funzionamento, l'iter procedurale, i termini di riscontro.

Questo documento è messo a disposizione degli interessati mediante i seguenti canali:

- pubblicazione sito aziendale;
- pubblicazione nella bacheca aziendale.

Soggetti che possono effettuare le segnalazioni

I soggetti che potranno segnalare abusi, molestie e violenze di genere di cui siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo sono:

1. dipendenti;
2. collaboratore/collaboratrice;
3. fornitore/fornitrice, subfornitore/subfornitrice e dipendente o collaboratore/collaboratrice degli stessi/delle stesse;
4. libero/a professionista, consulente, lavoratore/lavoratrice autonomo/a;
5. volontario/a o tirocinante;
6. azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

Condotte che possono essere oggetto di segnalazione

Possono essere oggetto di segnalazione solo comportamenti, atti od omissioni che consistono in:

1. abusi;
2. molestie;
3. violenze di genere.

Canale di segnalazione

Il canale di segnalazione viene gestito dal Comitato Guida per la parità di genere che svolge le seguenti attività:

1. mantiene le interlocuzioni con la persona segnalante e può richiedere a quest'ultima, se necessario, integrazioni;
2. dà diligente seguito alle segnalazioni ricevute;
3. fornisce riscontro alla segnalazione;
4. mette a disposizione informazioni chiare sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni. Tale adempimento è effettuato mediante la presente informativa.

Obbligo di riservatezza

L'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità non possono essere rivelate a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni senza il consenso espresso del/della segnalante.

La protezione della riservatezza è estesa all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione.

Tutela dalle ritorsioni

La persona segnalante è protetta da comportamenti ritorsivi. La ritorsione è qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione che provoca o può provocare, alla persona segnalante, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto, da intendersi come danno ingiustificato.

Perdita delle tutele riservate alla persona segnalante

Le tutele non sono garantite quando è accertata, anche solo con sentenza di primo grado, la responsabilità penale della persona segnalante per i reati di diffamazione o di calunnia o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile ovvero la sua responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave; in tali casi alla persona segnalante può essere irrogata una sanzione disciplinare.

Trattamento dei dati personali

Il trattamento di dati personali relativi al ricevimento e alla gestione delle segnalazioni è effettuato da SOC.MA.S Srl in qualità di titolare del trattamento, nel rispetto dei principi europei e nazionali in materia di protezione di dati personali, fornendo idonee informazioni alle persone segnalanti e alle persone coinvolte nelle segnalazioni, nonché adottando misure appropriate a tutela dei diritti e delle libertà degli interessati.

Il Comitato Guida:

Mirko Zannier**Elisa Nardini**

SOC.MA.S S.r.l.
il Presidente
Amministratore Delegato


